

Sensibilisation et prévention du harcèlement au travail



1 jour (7 h)



Personnel encadrant / RH

1

Caractériser un cas de harcèlement pour le reconnaître

- Cadre légal, obligation et responsabilité des différents acteurs
- Le harcèlement moral et le harcèlement sexuel
- Évaluation du risque « harcèlement » et l'intégrer à votre DUERP

40 % Théorique

60 % Opérationnel

2

Prévenir le harcèlement

- Management et communication
- Les organisations du travail permettant le bien-être et la performance
- Le rôle des différents acteurs

OBJECTIFS

- Reconnaître un cas de harcèlement.
- Mettre en place des actions de prévention spécifiques.
- Savoir réagir quand un salarié se dit harcelé ou en cas de harcèlement avéré.

3

Savoir réagir en cas de harcèlement

- Établir un protocole à mettre en œuvre en cas de harcèlement
- L'entretien avec la personne victime
- L'entretien avec l'auteur présumé des agissements